

Կոնֆլիկտների վերլուծություն և
կառավարում. հիմունքներ

ԱՐՏԱԿ ԱՅՈՒՆՑ

TEASER

- Ցանկանում եք իմանալ ինչու են առաջանում կոնֆլիկտներ (կազմակերպություններում)
- Չգիտեք ինչպես վարվել կոնֆլիկտային իրավիճակներում
- Ցանկանում եք լուծել կոնֆլիկտն առանց բացասական հետևանքների

Դիմե՛ք մեզ:

ՆՊԱՏԱԿԸ

- Հասկանալ կոնֆլիկտների առաջացման պատճառները
- Բացահայտել անհատական կոնֆլիկտային ոճը
- Ձեռք բերել կոնֆլիկտների վերլուծության հմտություններ

ՖՈՐՄԱՏ

- Մինչև 20 հոգի
- 6 ժամ (1 օր)
- Անհրաժեշտ պարագաներ՝ ֆլիպ-չարտ, մարկերներ, A4 թուղթ, սկոտչ, գրիչ, պրոյեկտոր
- Անհատներ և կազմակերպությունների ներկայացուցիչներ

ՄԱՍ 1

- Կոնֆլիկտի սահմանում (15ր) – տեսական
- Բռնի և ոչ բռնի կոնֆլիկտներ (15ր) – տեսական
- Կոնֆլիկտի դրական և բացասական կողմեր (30ր) – խմբային աշխատանք
- Անհատական կոնֆլիկտային ոճ (10ր) – տեսական
- Անհատական կոնֆլիկտային ոճ (50ր) – անհատական աշխատանք
- Անհատական կոնֆլիկտային ոճ (60ր) – աշխատանքի ներկայացում, խմբային քննարկում

ՄԱՍ 2

- Վերլուծության մեթոդներ (20ր) – տեսական
- Քարտեզագրում (10ր) – տեսական
- Քարտեզագրում (60ր) – խմբային աշխատանք
- Քարտեզագրում (90ր) – աշխատանքի ներկայացում, խմբային քննարկում